



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 33] नई दिल्ली, अगस्त 13—अगस्त 19, 2006, शनिवार/श्रावण 22—श्रावण 28, 1928
No. 33] NEW DELHI, AUGUST 13—AUGUST 19, 2006, SATURDAY/SRAVANA 22—SRAVANA 28, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 2006

सा.का.नि. 203.—केन्द्रीय सरकार सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खंड, (ख) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल वेतन और लेखा प्रभाग में सहायक उप-निरीक्षक (कनिष्ठ लेखाकार) और हैड कांस्टेबल (लिपिक) काडर के योद्धक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का नाम संक्षिप्त सीमा सुरक्षा बल, योद्धक सहायक उप-निरीक्षक (कनिष्ठ लेखाकार) और हैड कांस्टेबल (लिपिक) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, उक्त अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद है या अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|--|---|--|-------------------------------|----------------------|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. सहायक उप-निरीक्षक (कनिष्ठ लेखाकार) | 103*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' योधक अनुसचिवीय अराजपत्रित | 4000-100-6000 रुपये | चयन | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | | |
| (7) | (8) | (9) | (10) | | |
| 21 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी संवकों, अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति अन्य पिछड़े वर्गों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए शिथिल की जा सकती है)। | आवश्यक : (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से डिग्री या समतुल्य। जिनके पास वाणिज्य विषय में स्नातक डिग्री है उन्हें अधिमान्यता दी जाएगी। (ख) निम्नलिखित अर्हताएं होनी चाहिए :— (i) लिखित प्रतियोगी परीक्षा; और (ii) कंप्यूटर उपयोजन का अधारिक ज्ञान होना चाहिए। (ग) पुरुष के लिए शारीरिक मानक :— ऊँचाई—167.5 सें.मी. सीना—81 सें.मी. (फुलाने के पश्चात/ 86 सें.मी.) वजन—ऊँचाई के तत्समान। टिप्पण 1.—ऊँचाई से संबंधित न्यूनतम मानक मूलवर्षियों अर्थात् गढ़वाल, कुमायूँ, मेथालय, अरुणाचल प्रदेश, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, लेह मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड और लद्दाख, कश्मीर घाटी, उत्तर, पूर्वी | लागू नहीं होता | दो वर्ष | | |

| (7) | (8) | (10) |
|--|---|------|
| <p>त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> | <p>राज्यों और हिमाचल प्रदेश राज्य में रहने वाले व्यक्तियों की बाबत, 165 सें.मी. तक शिथिल किया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण 2.—आदिवासी या जनजातियों जिसमें मिजो और नागा भी हैं, की बाबत ऊंचाई से संबंधित न्यूनतम मान के 162.5 सें. मी. तक शिथिल किया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण 3.—सीने की माप से संबंधित न्यूनतम मानक आदिवासी या जनजातियों के लिए क्रमशः 81 सें.मी. बिना फुलाव के और फुलाव के साथ 86 सें.मी. को बिना फुलाव के 78 सें.मी. तथा फुलाव के साथ 83 सें.मी. तक शिथिल किया जा सकता है।</p> <p>(घ) स्त्री के लिए शारीरिक मानक :—</p> <p>ऊंचाई—157 सें.मी.</p> <p>सीना—पूर्ण विकसित होना चाहिए</p> <p>वजन—ऊंचाई के तत्समान ।</p> <p>टिप्पण 1—ऊंचाई से संबंधित न्यूनतम मानक मूलवंशियों अर्थात् गढ़वाल, कुमायूं गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी, उत्तर, पूर्वी राज्यों और हिमाचल प्रदेश राज्य में रहने वाले व्यक्तियों की बाबत, 155 सें.मी. तक शिथिल किया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण 2.—आदिवासी या जनजातियों जिसमें मिजो और नागा भी हैं, की बाबत ऊंचाई से संबंधित न्यूनतम मान के 152.5 सें. मी. तक शिथिल किया जा सकता है।</p> <p>(ङ) पूर्णतया चिकित्सक दृष्ट्या योग्य होना चाहिए । (दोनों आंखों की नेत्रदृष्टि 6/6 और 6/9 बिना शुद्धि के अर्थात् बिना चश्मा या लेंस पहने) ।</p> | |

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा होगी और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

| (11) | (12) |
|--|--|
| <p>(i) सीधी भर्ती द्वारा —70%</p> <p>(ii) सीमित विभागीय परीक्षा के माध्यम से —20%</p> <p>(iii) हैड कांस्टेबल लिपिक द्वारा प्रोन्नति —10%</p> <p>जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> | <p>1. सीमित विभागीय परीक्षा:</p> <p>सीमित विभागीय परीक्षा बल के वेतन और लेखा प्रभाग या आन्तरिक संपरीक्षा दलों के ऐसे हैड कांस्टेबल (लिपिक) तक सीमित होगी जिसने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष से अन्यून सेवा की है।</p> |

(12)

2. प्रोन्नति

सीमा सुरक्षा बल के वेतन और लेखा प्रभाग या आन्तरिक संपरीक्षा दलों में कार्यरत ऐसे हैड कांस्टेबलों (लिपिक) में से जिन्होंने नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष से अन्यून सेवा की है, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

3. प्रतिनियुक्ति:

- (i) संगठित लेखा विभागों जैसे भारतीय संपरीक्षा और लेखा विभाग, लेखा महानियंत्रक, रक्षा लेखा, डाक और तार या रेल लेखा विभाग से कनिष्ठ लेखापाल या लेखा परीक्षक; या
- (ii) किसी संगठित लेखा कार्यालय, रक्षा लेखा विभाग, डाक और तार तथा रेल लेखा विभाग से ऐसे लिपिक जिन्होंने उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) सीमा सुरक्षा बल का सहायक उप निरीक्षक (अनुसचिवीय)।

टिप्पणी:

अन्य विभागों से प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त सिविलियनों को उस योद्धक पद के लिए विहित वर्दी पहननी होगी जिसके विरुद्ध उनकी नियुक्ति की गई है और उन्हें उनकी नियुक्ति होने पर तुरन्त नौ सप्ताह का बुनियादी प्रशिक्षण लेना होगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

- (1) उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष
- (2) दो कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--------------------------|---|--|----------------------|-----|----------------|
| 2. हैड कांस्टेबल (लिपिक) | *38(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (योद्धक अनुसचिवीय अराजपत्रित)। | 3200-85-4900/- रुपये | चयन | लागू नहीं होता |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|--|--|----------------|---------|
| 8 और 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित | (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से वरिष्ठ माध्यमिक विद्यालय प्रामाणपत्र (10+2) परीक्षा या इण्टरमीडिएट या समतुल्य परीक्षा या | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

(7)

(8)

जाति, अनुसूचित जन जाति
अन्य पिछड़े वर्गों और भूतपूर्व
सैनिकों के लिए शिथिल
की जा सकती है)।

मैट्रिकुलेशन के साथ किसी
मान्यताप्राप्त तकनीकी शिक्षा बोर्ड
से सचिवालय कार्य या आधुनिक
कार्यालय कार्य या वाणिज्यिक कार्य

टिप्पण : आयु-सीमा
अवधारित करने के लिए
निर्णायक तारीख भारत में

में तीन वर्ष का डिप्लोमा।
(ख) निम्नलिखित अर्हताएं होनी
चाहिए :-

अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त
करने के लिए नियत की गई
अंतिम तारीख होगी। (न कि
वह अंतिम तारीख जो असम,
मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड

(i) लिखित प्रतियोगी परीक्षा; और
(ii) अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति
मिनट या हिन्दी टंकण में 25 शब्द
प्रति मिनट न्यूनतम गति।
(ग) कंप्यूटर उपयोजन का आधुनिक
ज्ञान होना चाहिए।

त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-
कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड
हिमाचल प्रदेश के लाहोल
और स्पीति जिले तथा चम्बा
जिले के पांगी उपखंड,
अंदमान और निकोबार द्वीप
या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के
लिए विहित की गई है।)

पुरुष के लिए शारीरिक मानक :-
ऊंचाई-167.5 सें.मी.

सीना-81 सें.मी. (फुलाने के पश्चात
86 सें.मी.)

वजन-ऊंचाई के तत्समान।

टिप्पण 1.-ऊंचाई से संबंधित न्यूनतम
मानक मूलवर्षियों अर्थात् गढ़वाल, कुमायुं,
गोरखा, डोंगरा, मराठा, सिक्किम, लेह

और लद्दाख, कश्मीर घाटी, उत्तर,
पूर्वी राज्यों और हिमाचल प्रदेश राज्य
में रहने वाले व्यक्तियों की बाबत, 165
सें.मी. तक शिथिल किया जा सकता
है।

टिप्पण 2.-आदिवासी या जनजातियों
जिसमें मिजो और नागा भी हैं, की
बाबत ऊंचाई से संबंधित न्यूनतम मानक
162.5 सें.मी. तक शिथिल किया जा
सकता है।

टिप्पण 3.-सीने की माप से संबंधित
न्यूनतम मानक आदिवासी या जनजातियों
के लिए क्रमशः 81 सें.मी. बिना फुलाव
के और फुलाव के साथ 86 सें.मी. को
बिना फुलाव के 78 सें.मी. तथा फुलाव
के साथ 83 सें.मी तक शिथिल किया
जा सकता है।

(घ) स्त्री के लिए शारीरिक
मानक:-

ऊंचाई-157 सें.मी.

सीना-पूर्ण विकसित होना चाहिए

वजन-ऊंचाई के तत्समान।

(8)

टिप्पण 1—ऊंचाई से संबंधित न्यूनतम मानक मूलवंशियों अर्थात् गढ़वाल, कुमायुं, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी, उत्तर, पूर्वी राज्यों और हिमाचल प्रदेश राज्य में रहने वाले व्यक्तियों की बाबत, 155 सें.मी. तक शिथिल किया जा सकता है।

टिप्पण 2—आदिवासी या जनजातियों जिसमें भिजो और नागा भी हैं, की बाबत ऊंचाई से संबंधित न्यूनतम मानक 152.5 सें. मी. तक शिथिल किया जा सकता है।

(ड.) पूर्णतया चिकित्सक दृष्टया योग्य होना चाहिए। (दोनों आंखों की नेत्रदृष्टि 6/6 और 6/9 बिना शुद्धि के अर्थात् बिना चश्मा या लेंस पहने)।

(11)

सीधी भर्ती द्वारा- 100%

(12)

लागू नहीं होता

(13)

प्रमूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष
2. उप कमाण्डेंट/लेखा अधिकारी सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
3. सहायक कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल

(14)

लागू नहीं होता

—सहयोजित सदस्य

[फा. सं. 12026/01/2004-स्टाफ/सीसुबल]

मनोज अग्रवाल, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 11th August, 2006

G.S.R. 203 .—In exercise of the powers conferred by clause (b) and (c) of Sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the combatised posts of Assistant Sub Inspector (Junior Accountant) and Head Constable (Clerk) Cadre in the Pay and Accounts Division, Border Security Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force, Combatised Assistant Sub Inspector (Junior Accountant) and Head Constable (Clerk) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—(1) The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|--|--|---|-------------------|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. Assistant Sub Inspector (Junior Accountant) | 103 *(2006) (*Subject to variation dependent on workload) | General Central Service, Group 'C' (Combatised Ministerial Non-Gazetted,) | Rs. 4000-100-6000 | Selecton | Not applicable |
| Age limit for direct recruits | | Educational and other qualifications required for direct recruits | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
| (7) | (8) | (9) | (10) | | |
| Between 21 and 25 years (Relaxable for Government servants, the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes and Ex-servicemen in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government from time to time). | (a) Degree from a recognized University or Institution or equivalent. Preference will be given to those having Bachelor's degree in Commerce. (b) Should qualify :— (i) Competitive written examination; and (ii) Should have basic knowledge in Computer application (c) Physical standards for male : Height —167.5 cms Chest —81 cms (86 Cms after expansion) Weight —Corresponding to height. Note 1. — The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 165 cms in respect of persons belonging to the races | Not applicable | Two years | | |
| Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date | | | | | |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|--|---|---|------|
| prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. | <p>namely Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir valley, North Eastern State and the State of Himachal Pradesh.</p> <p>Note 2.—The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 cms in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.</p> <p>Note 3.—The minimum standards in so far as it relates to chest measurement may be relaxed from 81 cms unexpanded and 86 cms expanded to 78 cms unexpanded and 83 cms expanded respectively for Adivasis or Tribals.</p> <p>(d) Physical standards for female :—</p> <p>Height : 157 cms.</p> <p>Chest : Should be well developed.</p> <p>Weight : Corresponding to height.</p> <p>Note 1.— The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 155 cms in respect of persons belonging to the races, namely Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir valley, North Eastern State and the State of Himachal Pradesh.</p> <p>Note 2.—the minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 152.5 cms in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.</p> <p>(e) Should be medically fit in all respects. (Eye Sight-6/6 and 6/9 of two eyes without correction i.e. without wearing spectacles or lens).</p> | | |
| Method of recruitment, whether by direct recruitment or promotion or deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | |
| (11) | (12) | | |
| <p>(i) By direct recruitment —70%</p> <p>(ii) By selection through Limited Departmental Examination —20%</p> <p>(iii) By Promotion from Head Constable (Clerk) failing which by deputation —10%</p> | | <p>1. Limited Departmental Examination :</p> <p>The Limited Departmental Examination will be confined to Head Constable (Clerk) of Pay and Accounts Division or Internal Audit Parties of Border Security Force who have rendered not less than five years regular service in the grade after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>2. Promotion :</p> <p>From among the Head Constables (Clerk) working in Pay and Accounts Division or Internal Audit Parties of Border Security Force with at least five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis, failing which by deputation.</p> | |

(12)

3. Deputation :

- (i) Junior Accountants or Auditors from the Organised Accounts Departments i.e. Indian Audit and Accounts Department, Controller General of Accounts, Defence Accounts, Post and Telegraphs or Railway Accounts Department; or
- (ii) Clerks with at least eight years service after appointment thereto on a regular basis from any of the Organised Accounts Office Department, Post and Telegraphs and Railway Accounts Department; or
- (iii) Assistant Sub Inspector (Ministerial) of the Border Security Force.

Note :

The civilians appointed on deputation from other departments shall have to wear the uniform prescribed for the combatised post against which they are appointed and have to undergo nine weeks basic training immediately on their appointment.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for (considering promotion or confirmation) consisting of :—

Not applicable.

- (1) Deputy Inspector General, Border Security Force —Chairman
- (2) Two Commandants, Border Security Force —Member

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---------------------------|---|--|------------------|-----------|----------------|
| 2. Head Constable (Clerk) | 38 *(2006) (*Subject to variation dependent on workload.) | General Central Service, Group 'C' (Combatised Ministerial Non-Gazetted) | Rs. 3200-85-4900 | selection | Not applicable |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|--|--|----------------|-----------|
| Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants, Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes and Ex-servicemen in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government from time to time). | (a) Senior Secondary School Certificate (10+2) examination or Intermediate or equivalent examination of a recognized Board or University OR Matriculation with three years' Diploma in Secretarial Practice or Modern Office Practice or Commercial Practice from a recognized Board of Technical Education. (b) Should qualify :— (i) Competitive written examination: (ii) A minimum speed of 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minute in Hindi typewriting. (c) Should have basic knowledge in computer Application. | Not applicable | Two years |

2414 GI/06-3

| (7) | (8) |
|---|--|
| <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep.</p> | <p>Physical standards for male :— Height —167.5 cms Chest —81 cms (86 Cms after expansion) Weight —Corresponding to height. Note 1.—The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 165 cms in respect of persons belonging to the races, namely Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir valley, North Eastern State and the State of Himachal Pradesh. Note 2.—The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 162.2 cms in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas. Note 3.—The minimum standards in so far as it relates to chest measurement may be relaxed from 81 cms expanded and 86 cms expanded to 78 cms unexpanded and 83 cms expanded respectively for Adivasis or Tribals. (d) Physical standards for female :— Height : 157 cms. Chest : Should be well developed. Weight : Corresponding to height. Note 1. —The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 155 cms in respect of persons belonging to the races, namely Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir valley, North Eastern State and the State of Himachal Pradesh. Note 2.—The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 152.5 cms in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas. (c) Should be medically fit in all respects. (Eye Sight-6/6 and 6/9 of two eyes without correction <i>i.e.</i> without wearing spectacles or lens).</p> |

| (11) | (12) | (13) | (14) |
|----------------------------|----------------|---|-----------------|
| By direct recruitment 100% | Not applicable | <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :— (1) Commandant, Border Security Force—Chairman (2) Deputy Commandant/AO, Border Security Force —Member (3) Assistant Commandant, Border Security Force —Co-opted Member</p> | Not applicable. |

[F. No. 12026/1/2004-Staff/BSF]

MANOJ AGGARWAL, Director (Pers.)

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2006

सा.का. नि. 204.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सशस्त्र सीमा बल समूह 'ग' (कनिष्ठ लेखापाल, उच्च श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक और अवर श्रेणी लिपिक) पद भर्ती नियम 2005 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल समूह "ग" (कनिष्ठ लेखापाल, उच्च श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक और अवर श्रेणी लिपिक) पद (संशोधन) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सशस्त्र सीमा बल समूह "ग" (कनिष्ठ लेखापाल, उच्च श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक और अवर श्रेणी लिपिक) पद भर्ती नियम, 2006 की अनुसूची में, अर्थात्:-

(क) स्तंभ 12 के अधीन उच्च श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

"प्रोन्नति:

ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने 3054-4590 के वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो, प्रोन्नति द्वारा 80%

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि अफलतापूर्वक कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा-ऐसा अवर श्रेणी लिपिक जिसने 3050-4590 रुपये की श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो, सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के लिए पात्र होगा।

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे कर्मचारियों की प्रतिनियुक्ति:-

(i) ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने नियमित आधार पर सदुप्य पद धारण किया हो या

(ii) जिन्होंने 3050-4590 रुपये के वेतनमान में अवर श्रेणी लिपिक या समतुल्य के रूप में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी संगठन या किसी विभाग में इस नियुक्ति से पूर्व धारित किसी अन्य काडर में प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(ख) स्तंभ 8 के अधीन आशुलिपिक के पद से सम्बंधित क्रम संख्यांक 3 के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी।

"आवश्यक:-

(i) (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से मैट्रिक उत्तीर्ण या समतुल्य।

(ख) शारीरिक और चिकित्सीय स्तर

ऊँचाई - 167.5 से.मी.

(शिथिलता)

गढ़वाल, कुमाऊँ, हिमाचल प्रदेश, गोरखा डोगरा, मराठा, सिक्किम, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी और उत्तर पूर्व के उम्मीदवारों के लिए - 165 से.मी.

अनुसूचित जन जाति 162.5 से.मी.

(ग) सीना-

| | सामान्य | | अनुसूचित जनजाति |
|---------------------|---------|----|-----------------|
| बिना विस्तार के साथ | 80 सेमी | -- | 76 सेमी |
| विस्तार के साथ | 85 सेमी | -- | 81 सेमी |

(ii) चिकित्सा मानदंड

नेत्र दृष्टि (बिना चश्मे या चश्मे के साथ)

| सुस्पष्ट | दृष्टि | निकट | दृष्टि |
|----------|--------|-------|--------|
| बेहतर | खराब | बेहतर | खराब |
| नेत्र | नेत्र | नेत्र | नेत्र |
| 6/6 | 6/12 | जे. I | जे. II |
| | अथवा | | |
| 6/9 | 6/9 | | |

(iii) वजन-ऊँचाई के अनुरूप

अभ्यर्थियों के संधट्ट जानुओं, चपटे पैर, स्फीति शिराओं अथवा आंखों में भँगापन नहीं होना चाहिए और वे उच्च रंग दृष्टि रखते हों। अभ्यर्थियों का रंग दृष्टि के लिए इशारा परीक्षण के साथ एडरिच ग्रीन लेनटर्न परीक्षण द्वारा परीक्षण किया जाएगा। वे अच्छे मानसिक और शारीरिक रूप से स्वस्थ और ऐसे शारीरिक दोषों से मुक्त हों जो कर्तव्यों के प्रभावी अनुपालन में बाधा पहुँचाते हैं।

वह, महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा निर्धारित लिखित और दक्षता परीक्षण पास करेंगा।

टंकण गति :

अंग्रेजी में 40 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट।

आशुलिपि गति :

अंग्रेजी में 80 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 60 शब्द प्रति मिनट।

(ग) स्तंभ 13 के अधीन आशुलिपिक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 3 के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी :-

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन और पुष्टि पर विचार के लिए) में निम्नलिखित होंगे :-

1. उपमहानिरीक्षक सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष
2. दो सेनानायक सशस्त्र सीमा बल : सदस्य

(घ) स्तंभ 8 के अधीन अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 4 के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी :-

“आवश्यक :-

(i) (क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय या इन्टरमिडीएट (10+2) या समतुल्य।

(ख) शारीरिक और चिकित्सीय स्तर

ऊँचाई - 167.5 से.मी.

(शिथिलता)

गढ़वाल, कुमाऊँ, हिमाचल प्रदेश, गोरखा डोगरा, मराठा, सिक्किम, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी और उत्तर पूर्व के उम्मीदवारों के लिए - 165 से.मी.

अनुसूचित जन जाति 162.5 से.मी.

(ग) सीना-

| | सामान्य | अनुसूचित जनजाति |
|------------------------|---------|-----------------|
| बिना विस्तार के साथ -- | 80 सेमी | 76 सेमी |
| विस्तार के साथ -- | 85 सेमी | 81 सेमी |

(ii) चिकित्सा मानदंड

नेत्र दृष्टि (बिना चश्मे या चश्मे के साथ)

| सुस्पष्ट | दृष्टि | निकट | दृष्टि |
|----------|--------|-------|--------|
| बेहतर | खराब | बेहतर | खराब |
| नेत्र | नेत्र | नेत्र | नेत्र |
| 6/6 | 6/12 | जे. I | जे. II |
| | अथवा | | |
| 6/9 | 6/9 | | |

(iii) वजन-ऊँचाई के अनुरूप

अभ्यर्थियों के संधटट जानुओं, चपटे पैर, स्फीति शिराओं अथवा आँखों में भँगापन नहीं होना चाहिए और वे उच्च रंग दृष्टि रखते हो। अभ्यर्थियों का रंग दृष्टि के लिए इशारा परीक्षण के साथ एडरिच ग्रीन लेनटर्न परीक्षण द्वारा परीक्षण किया जाएगा। वे अच्छे मानसिक और शारीरिक रूप से स्वस्थ और ऐसे शारीरिक दोषों से मुक्त हों जो कर्तव्यों के प्रभावी अनुपालन में बाधा पहुंचाते हैं।

वह, महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा विहित लिखित और दक्षता परीक्षण पास करेगा।

टंकण गति :

अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट।

(ड) स्तंभ 12 के अधीन अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित कम संख्यांक 4 के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी :-

“चयन” ऐसे समूह “ग” कर्मचारियों में से विभागीय परीक्षा के माध्यम से चयन जिन्होंने 5 वर्ष नियमित सेवा की हो और जो निम्नलिखित पात्रता की शर्तें रखते हैं :-

(क) सीधी भर्ती के लिए यथा विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं निम्नवत हैं :-

किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से 10 +2 (इन्टरमिडिएट) या समतुल्य।

(ख) इस अनुसूची के स्तंभ 8 में दिए गए मानकों के अनुसार शारीरिक रूप से उपयुक्त हो।

(ग) वह चिकित्सीय प्रवर्ग शैप-1 रखता हो।

(घ) महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा यथा विहित लिखित परीक्षा पास की हो।

(ङ) 30 शब्द प्रति मिनट की गति अंग्रेजी टंकण या 25 शब्द प्रति मिनट हिन्दी की न्यूनतम गति रखता हो।

[फाइल सं. 17/2/एस.एस.बी./सी.एस.सी./एरिया/06/एस. एफ.एस./ए./भाग-II]

मनोज अग्रवाल, निदेशक (कार्मिक)

टिप्पणी : मुख्य नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उप खण्ड (i) द्वारा सा.का.नि. 323 दिनांक 16 सितम्बर, 2005 को प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 17th August, 2006

G.S.R. 204.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Sashastra Seema Bal Group ‘C’ (Junior Accountant, Upper Division Clerk, Stenographer and Lower Division Clerk) posts Recruitment Rules, 2005, namely :—

1. (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Group ‘C’ (Junior Accountant, Upper Division Clerk, Stenographer and Lower Division Clerk) posts (Amendment) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Sashastra Seema Bal Group ‘C’ (Junior Accountant, Upper Division Clerk, Stenographer and Lower Division Clerk) posts Recruitment Rules, 2005, namely :—

(a) Against serial number 2 relating to the post of Upper Division Clerk under column (12) for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Promotion :

80% by promotion of Lower Division Clerks with eight years regular service in the pay scale of Rs. 3,050-4,590.

24/4 GI/06-4

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Limited Departmental Competitive Examination : Lower Division Clerk having three years' regular service in the grade of Rs. 3050-4590 shall be eligible for Limited Departmental Competitive Examination.

Deputation :

Deputation of the Central or State Government employees :—

- (i) holding the post of Upper Division Clerk on analogous Post regular basis; or
- (ii) with eight years' regular service as lower Division Clerk or equivalent in the pay scale of Rs. 3050-4590.

Note 1 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation or department shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation including short term contract shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application."

(b) against serial number 3 relating to the post of Stenographer under column (8) for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"Essential :

(i) (a) Matriculation pass or equivalent from a recognised University or equivalent :

(b) Physical and Medical Standards :

Height 167.5 cm.

(Relaxation) — 165 cm.

Candidates belonging to hill areas of Garhwal Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimis, Leh and Ladakh, Kashmir Valley and North East

Scheduled Tribes 162.5 cm.

(c) Chest :

| | General | Scheduled Tribes |
|------------|---------|------------------|
| Unexpanded | 80 cm. | 76 cm. |
| Expanded | 85 cm. | 81 cm. |

(ii) Medical Standard :

Eye Sight (with or without glasses) :

| Distant Better Eye | Vision Worse Eye | Near Better Eye | Vision Worse Eye |
|--------------------|------------------|-----------------|------------------|
| 6/6 | 6/12 | II | III |
| or | | | |
| 6/9 | 6/9 | | |

(iii) Weight : Corresponding to height.

The candidates must not have knock-knee, flat foot, varicose veins or squint in the eyes and they should possess high colour vision. The candidates will be tested for colour vision by Ishahara's Test as well as Edrich-Green Lantern Test. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

He should have passed a written and physical efficiency test as may be prescribed by Director General, Sashastra Seema Bal.

Typing Speed : 40 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi

Shorthand Speed : 80 w.p.m. in English or 60 w.p.m. in Hindi.

(c) against serial number 3 relating to the post of Stenographer under column (13), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering selection and confirmation) consisting of :—

1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman
2. Two Commandants, Shashastra Seema Bal : Members.”

(d) against serial number 4 relating to the post of Lower Division Clerk, under Column (8), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Essential :

(i) (a) Intermediate (10+2) or equivalent from a recognised Board or University.

(b) Physical and Medical Standards :

Height : — 167.5 cm.

(Relaxation) — 165 cm.

Candidates belonging to hill areas of Garhwal Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimis, Leh and Ladakh, Kashmir Valley and North East

Scheduled Tribes — 162.5 cm.

(c) Chest :

| | General | Scheduled Tribes |
|------------|---------|------------------|
| Unexpanded | 80 cm. | 76 cm. |
| Expanded | 85 cm. | 81 cm. |

(ii) Medical Standard :

Eye Sight (with or without glasses) :

| Distant Better Eye | Vision Worse Eye | Near Better Eye | Vision Worse Eye |
|--------------------|------------------|-----------------|------------------|
| 6/6 | 6/12 | II | III |
| 6/9 | 6/9 | or | |

(iii) Weight : Corresponding to height.

The candidates must not have knock-knee, flat foot, varicose veins or squint in the eyes and they should possess high colour vision. The candidates will be tested for colour vision by Ishahara's Test as well as Edrich-Green Lantern Test. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

He should have passed a written and physical efficiency test as may be prescribed by Director General, Sashastra Seema Bal.

He should have minimum speed of 30 w.p.m. in English Typewriting or 25 w.p.m. in Hindi Type writing.”

(c) against serial number 4 relating to the post of Lower Division Clerk, under Column (12), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Selection : Selection through Departmental Examination from amongst Group ‘C’ with five years regular service and possessing the following eligibility conditions :—

(a) Educational and other qualification as prescribed for direct recruitment as under :—

10+2 (Intermediate) or equivalent from a recognised Board or University;

(b) should be physically fit as per standards laid down in Col. 8 of this schedule;

(c) he should have Medical Category SHAPE-I;

(d) should have passed written test as prescribed by Director General, Sashastra Seema Bal;

(e) he should have minimum speed of 30 w.p.m. in English Typewriting OR 25 w.p.m. in Hindi Typewriting.”

[F. No. 17/2/SSB/CSC/Area/06/SFS/A/Vol. II]

MANOJ AGGARWAL, Director (Personnel)

Foot Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) vide G.S.R. 323 dated 16th September, 2005.